

**Vadlīnijas par atbalsta algu subsīdijai sniegšanas kārtību darba devējiem
(uz 29.12.2020.)**

Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos” (turpmāk – [MK noteikumi Nr.675](#))

Aktuālā informācija par atbalsta pasākumiem nodokļu jomā saistībā ar COVID-19 izraisītajām grūtībām un iespēju tiem pieteikties pieejama Valsts ieņēmumu dienesta (turpmāk – VID) tīmekļvietnē sadaļā “[COVID-19](#)”, kā arī Finanšu ministrijas tīmekļvietnē www.fm.gov.lv sadaļā “[COVID-19](#)”.

Jautājumu un neskaidrību gadījumā uzņēmēji var zvanīt uz īpaši šim nolūkam izveidoto VID atbalsta tālruni COVID-19 krīzes skartajiem nodokļu maksātājiem 67120000, kā arī uzdot savus jautājumus rakstiski [VID Elektroniskajā deklarēšanas sistēmā](#) (EDS) sadaļā “Sarakste ar VID”.

Atbalsts algu subsīdijai darba devēja darbiniekam

Nr.p.k.	Jautājums	Atbilde
1.	Kuri Ministru kabineta noteikumi jāpiemēro, pieprasot atbalstu algu subsīdijai?	Jāpiemēro Ministru kabineta 2020.gada 10.novembra noteikumi Nr. 675 “Noteikumi par atbalsta sniegšanu nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid –19 krīzes apstākļos”
2.	Kādi ir kritēriji, lai kvalificētos atbalstam algu subsīdijai?	Kritēriji atbalstam algu subsīdijai noteikti MK noteikumu Nr.675 3.un 19.punktā.

Noteikumu 2.punkts. *Par atbalstu šo noteikumu izpratnē uzskata atbalstu nepilnu darba laiku strādājošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai (turpmāk-atbalsts algu subsīdijai), ko izmaksā darbiniekam par laikposmu no 2020.gada 9. novembra līdz 2021.gada 9.janvārim.*

Kas var pieteikties un kā var pieteikties atbalstam algu subsīdijai?

Noteikumu 14.punkts. *Lai pieteiktos atbalstam algu subsīdijai, darba devējs iesniedz VID līdz 2020.gada 15.decembrim iesniegumu par 2020.gada novembri, līdz 2021.gada 15.janvārim – iesniegumu par 2020.gada decembri un līdz 2021.gada 15.februārim -iesniegumu par 2021.gada janvāri.*

Vienlaikus ar iesniegumu par attiecīgo mēnesi darba devējs iesniedz VID arī darba devēja ziņojumu par valsts sociālās apdrošināšanas obligātajām iemaksām no darba ņēmēju darba ienākumiem, iedzīvotāju ienākuma nodokli un uzņēmējdarbības riska valsts nodevu pārskata mēnesī un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.

Noteikumu 15.punkts. *Darba devējs iesniedz iesniegumu, izmantojot VID EDS .*

Iesniegumā norāda šādu informāciju:

- informāciju par MK noteikumu Nr.675 3. punktā minēto ieņēmumu samazinājumu;
- informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārds, uzvārds, personas kods, dīkstāves periods un konts, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā);
- apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā;
- apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības;

<i>- apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma.</i>		
3.	Vai visiem darba devējiem ir tiesības pieteikties saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Atbalstam ir tiesīgi pieteikties darba devēji, kuru ieņēmumi no saimnieciskās darbības par konkrēto 2020.gada un 2021.gada atbalsta mēnesi, salīdzinot ar 2020.gada augusta, septembra un oktobra mēnešu vidējiem ieņēmumiem, kuros uzņēmums faktiski darbojies, samazinājušies ne mazāk kā par 20 procentiem.
4.	Kā pareizi aprēķināt vidējos mēneša ieņēmumus par faktiski nostrādātajiem mēnešiem, ja septembrī tehnisku iemeslu dēļ uzņēmums nestrādāja un ienākumu nebija? Vai ieņēmumu no saimnieciskās darbības summa par augustu un oktobri ir jādala ar 2 vai 3?	Ja uzņēmums 2020.gada septembrī objektīvu iemeslu dēļ saimniecisko darbību neveica un ieņēmumi no saimnieciskās darbības nebija, tad vidējos mēneša ieņēmumus par periodu no 2020.gada augusta līdz 2020.gada oktobrim nosaka, ieņēmumu no saimnieciskās darbības par augustu un oktobri kopsummu dalot ar "divi".
5.	Kur pieejams iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai?	Iesniegums atbalsta algu subsīdijai pieprasīšanai pieejams EDS sadaļā "Sarakste ar VID". VID ārējā tīmekļa vietnē ir pieejami informatīvie materiāli par EDS dokumenta " <u>Iesniegums atbalstam darbības turpināšanai COVID-19 izraisītās krīzes apstākļos</u> " aizpildīšanu un iesniegšanu.
6.	Vai atbalstu algu subsīdijai varēs saņemt visi darba devēja darbinieki, kuri nodarbināti nepilnu darba laiku laikposmā no 2020.gada 9.novembra līdz 2021.gada 9.janvārim?	Atbalstu varēs saņemt tikai tie darbinieki, kuru konkrētajā atbalsta mēnesī nostrādātais darba laiks būs mazāks nekā līdz ārkārtējās situācijas izsludināšanai vidēji nostrādātais darba laiks par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim.
7.	Vai darba devējs var pieteikt atbalstam algu subsīdijai darbinieku, kurš regulāri strādā nepilnu slodzi, piemēram, 80 stundas mēnesī, bet sakarā ar saimnieciskās darbības apjoma samazinājumu novembra mēnesī strādāja tikai 20 stundas?	MK noteikumu Nr.675 regulējums neierobežo darba devēja tiesības pieteikt atbalstam algu subsīdijai nepilnas slodzes darbinieku, ja ir samazinājies viņa noslodzes apjoms.
8.	Darba devējs 2020.gada jūnijā ar darbinieku noslēdza darba līgumu ar nepilnu darba laiku. Darbinieks 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī vidēji ir nostrādājis 70 stundas, savukārt 2020.gada decembrī 80 stundas. Atšķirība nostrādāto stundu skaitā ir izveidojusies darbinieka darbnespējas dēļ 2020.gada septembrī. Vai darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai?	1. Ja darbinieka nostrādāto stundu skaits 2020.gada decembrī, salīdzinot ar 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī vidējo nostrādāto stundu skaitu, ir palielinājies, ņemot vērā darbnespējas lapu 2020.gada septembrī, tad atbalstu algu subsīdijai piešķirs. 2. Ja darbiniekam 2020.gada septembrī nebūtu bijusi darbnespējas lapa, tad VID darba devējam lūgtu sniegt informāciju par nodarbinātības stundu palielināšanās iemesliem 2020.gada decembrī.

9.	Kā nodarbinātības stundu skaita samazinājumu varēs konstatēt mikrouzņēmuma nodokļa maksātājam, kuram VID nav jāiesniedz darba devēja ziņojums, kurā norāda nostrādātās stundas?	VID pēc iesnieguma atbalstam algu subsīdijai saņemšanas darba devējam lūgs apliecinājumu, ka konkrētajā 2020.gada un 2021.gada atbalsta mēnesī darbinieku nostrādāto stundu skaits ir samazinājies, salīdzinot ar darba līgumā norādīto nolīgto dienas vai nedēļas darba laiku.
10.	Ja darba devējam ir nodokļu maksājumu parādi, vai tas var pieteikties atbalsta pasākumiem?	MK noteikumi Nr.675 nenosaka, ka darba devēja nodokļu parāda esība ir iemesls atbalsta algu subsīdijai nepiešķiršanai.
11.	Vai strādājošs pensionārs var saņemt atbalstu algu subsīdijai?	Persona, kura saņem vecuma pensiju, un kurai vienlaikus ir darba attiecības, ir tiesīga saņemt atbalstu algu subsīdijai.
12.	MK noteikumos Nr. 675. ir norādīts termins “nepilnais darba laiks”. Vai atbalstam algu subsīdijai var pieteikties arī normālā darba laikā un summētā darba laikā strādājošie?	Par atbalstu MK noteikumu Nr. 675 izpratnē uzskata atbalstu nepilnu darba laiku strādājošu darbinieku atlīdzības kompensēšanai, ko izmaksā darbiniekiem par laikposmu no 2020. gada 9. novembra līdz 2021. gada 9. janvārim. MK noteikumu Nr. 675 izpratnē darba devēja darbinieki var kvalificēties atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, ja viņu nodarbinātība konkrētajā atbalsta mēnesī ir mazāka nekā vidējā nodarbinātība laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim. Minētais nosacījums attiecas uz visiem Darba likumā minētajiem darba laika organizēšanas veidiem.
13.	Vai atbalsts algu subsīdijai attiecas uz mikrouzņēmuma darbiniekiem? Un ja jā, tad par kādu periodu rēķinās atbalstu algu subsīdijām (4.ceturkšņa deklarācija vēl nav sniegta).	1. Atbalstu algu subsīdijai var pieprasīt arī nodokļu maksātājs, kurš reģistrēts kā mikrouzņēmuma nodokļu maksātājs. Atbalsta apmēru algu subsīdijai noteiks, pamatojoties uz mikrouzņēmuma nodokļa (MUN) deklarācijā norādīto katra darbinieka ienākumu no mikrouzņēmuma par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī. 2. Tā kā MUN deklarācijas par 2020.gada ceturto ceturksni (iekļauti dati par 2020.gada oktobri) iesniegšanas termiņš ir līdz 2021.gada 15.janvārim, VID pēc iesnieguma atbalstam algu subsīdijai saņemšanas lūgs mikrouzņēmuma nodokļa maksātājam iesniegt informāciju par darbinieku par 2020.gada oktobrī gūto ienākumu no mikrouzņēmuma.
14.	Līdz kuram datumam darba devējam VID ir jāiesniedz iesniegums atbalstam algu subsīdijai?	Darba devējs iesniegumu par 2020.gada novembri iesniedz līdz 15.decembrim, par 2020.gada decembri līdz 2021.gada 15.janvārim un par 2021.gada janvāri līdz 2021.gada 15.februārim.
15.	Vai darbiniekam, kurš darba tiesiskās attiecības ir uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra, ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai?	VID piešķir atbalstu tikai tādiem darba devēja darbiniekiem, ar kuriem darba tiesiskās attiecības uzsāktas līdz 2020.gada 1.novembrim.
16.	Kādu informāciju norāda iesniegumā atbalstam algu subsīdijai?	Iesniegumā darba devējs norāda šādu informāciju: 1) ieņēmumu samazinājumu no saimnieciskās darbības;

		<p>2) informāciju par darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts (darbinieka vārdu, uzvārdu, personas kodu, dīkstāves periodu un kontu, kas atvērts kredītiestādē vai pie maksājumu pakalpojuma sniedzēja Latvijā);</p> <p>3) apliecinājumu, ka darbinieks, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, nav darba nespējas periodā;</p> <p>4) apliecinājumu, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot kompensāciju par darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības;</p> <p>5) apliecinājumu, ka ar darbinieku, par kuru tiek pieprasīts atbalsts, netiks pārtrauktas darba attiecības laikposmā, par kuru piešķirts atbalsts, kā arī vienu mēnesi pēc šā laikposma;</p> <p>6) apliecinājumu, ka personāls nav iznomāts citam nodokļu maksātājam.</p>
17.	Kā saprast MK noteikumu Nr. 675 15.5. punktu – “apliecinājums, ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”.	Iesniegumā ir jāapliecina, ka “ka ārkārtējās situācijas izsludināšanas dēļ ir pārtraukta saimnieciskā darbība vai samazināts saimnieciskās darbības apjoms un, nesaņemot šajos noteikumos paredzēto kompensāciju, ar darbinieku, kura atlīdzības kompensēšanai tiek pieprasīts atbalsts, tiktu pārtrauktas darba attiecības”. Papildus nekāda informācija iesniegumam nav jāpievieno. Ja VID iesnieguma izskatīšanas laikā lūgs sniegt paskaidrojumu par šo apliecinājumu, darba devējam būs jāpamato tajā norādītā informācija.
18.	Vai iesniegumam atbalstam algu subsīdijai ir jāpievieno informācija, kas apliecina iesniegumā norādītos faktus?	Vienlaikus ar iesniegumu darba devējs VID iesniedz darba devēja ziņojumu un pievienotās vērtības nodokļa mēneša deklarāciju par to mēnesi, par kuru iesniedz iesniegumu, ja tāda ir iesniedzama, bet vēl nav iesniegta.
19.	Nodokļu maksātājs iesniedz PVN deklarāciju vienu reizi ceturksnī. Ņemot vērā minēto, piemēram, vienlaikus ar iesniegumu atbalstam algu subsīdijai par 2020.gada novembri nebūs iespējams iesniegt PVN deklarāciju par 2020.gada novembri.	Ja PVN deklarācijas taksācijas periods ir ceturksnis (oktobris, novembris, decembris), tad saņemot iesniegumu par novembri, VID pārbaudīs, vai ir iesniegta PVN deklarācija par 3.ceturksni, savukārt deklarāciju par 4.ceturksni nodokļu maksātājam jāiesniedz vienlaikus ar iesniegumu atbalstam par dīkstāvi par 2020.gada decembri, kurš jāiesniedz līdz 2021.gada 15.janvārim.
20.	Vai Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekam vienlaikus ar iesniegumu atbalsta algu subsīdijai piešķiršanai ir jāiesniedz nodokļu deklarācija par 2020.gada novembri?	MK noteikumos Nr.675 attiecībā uz deklarāciju iesniegšanu ir paredzēts sekojošs regulējums. 1. Saskaņā ar MK noteikumu Nr.675 14.punktu, vienlaikus ar iesnieguma iesniegšanu par atbalsta periodu darba devējam jāiesniedz darba devēja ziņojums un PVN deklarācija. Minētais nepieciešams, lai VID varētu pārliecināties, ka ārkārtas situācijas ietekmē atbalsta periodā nodarbinātajiem ir samazinājies darba laiks, kas ir priekšnoteikums algu subsīdijas saņemšanai.

		<p>Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem attiecībā uz šo regulējumu nav paredzēti izņēmumi.</p> <p>2. MK noteikumu Nr.675 19.punkts paredz kritērijus, kuriem izpildoties algu subsīdija netiks izmaksāta, tajā skaitā 19.1. apakšpunkts nosaka, ka VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir, ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējiem 12 mēnešiem pirms ārkārtējās situācijas. MK noteikumu Nr.675 20.punkts nosaka, ka Padziļinātās sadarbības programmas dalībniekiem VID nepiemēro MK noteikumu Nr.675 19.1. apakšpunktu, tātad, ja Padziļinātās sadarbības programmas dalībnieks nebūtu iesniedzis kādu no deklarācijām par periodu no 2019.gada novembra līdz 2020.gada oktobrim, tas nebūtu par pamatu algu subsīdijas atteikumam.</p>
Atbalsta algu subsīdijai apmēra noteikšanas kārtība		
21.	Kādā apmērā darbinieks saņems atbalstu algas subsīdijai?	Darbiniekam atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro apmērā par kalendāra mēnesi
22.	Lūdzu paskaidrot MK noteikumu Nr.675 16.punkta piemērošanu - kā aprēķina mēneša vidējo bruto darba samaksu par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim, ja darbnespējas lapa B bija laikposmā no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 25.septembrim (darbiniekam – normālais darba laiks)?	<p>Vidējo bruto darba samaksu par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim aprēķinās, ņemot vērā laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 31.oktobrim, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā.</p> <p>Piemērs.</p> <p>Ja bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 26.septembra līdz 30.septembrim ir aprēķināta 100 euro, bet par laikposmu no 2020.gada 1.oktobra līdz 31.oktobrim – 800 euro, tad vidējo bruto darba samaksu aprēķinās, ņemot vērā tās kalendārās dienas, kad darbinieks bija darba devēja rīcībā – septembrī 5 dienas un oktobrī 31 dienu:</p> <p>1) vidējās izpeļņas dienā aprēķins = 100 euro (septembris)+ 800 euro (oktobris)/36 (dienu skaits)=25 euro;</p> <p>2) atbalsta algu subsīdijai aprēķins – 50% no 25 euro= 12,50 euro * atbalsta algu subsīdijai periods (dienu skaits).</p>
23.	Kā aprēķina atbalstu algu subsīdijai un starpību starp atbalstu un darba samaksas apmēru gadījumā, ja vidējā bruto alga 2020.gada augustā, septembrī un oktobrī ir 1000 euro, bet par novembri ir aprēķināta alga 800 euro (1.gadījums) un 1200 euro (2.gadījums)?	<p>Ja vidējā bruto alga augustā, septembrī un oktobrī ir 1000 euro, atbalsts algu subsīdijai ir 366,67 euro ($50\% * 1000 / 30 \times 22$), neatkarīgi no novembrī aprēķinātās algas.</p> <p>1) par novembri aprēķināts 800 euro: Darba devēja piemaksa = 800 euro – algas nodokļi (11%VSAOI 88 euro un IIN 142,40 euro) - 366,67 euro = 202,93 euro;</p> <p>2) par novembri aprēķināts 1200 euro:</p>

		Darba devēja piemaksa = 1200 euro – algas nodokļi (11%VSAOI 132 euro un IIN 213,60 euro) - 366,67 euro= 487,73 euro.
24.	Kā aprēķina MK noteikumu Nr.675 17.punktā noteikto starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un darba samaksas apmēru?	Piemērs. Darbiniekam deklarētā mēneša vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim ir 700 EUR, tātad atbalsts algu subsīdijai no 2020.gada 9.novembra līdz 30.novembrim būs 256,66 euro (50%*700/30*22). Darbiniekam par nostrādātajām 98 stundām novembrī ir aprēķināta bruto alga 500 euro, darba devēja piemaksa būs 99,34 euro, kas aprēķināma šādi: 500 euro – 144 euro (VSAOI 11% un iedzīvotāju ienākuma nodoklis)- 256,66 euro atbalsts algu subsīdijai = 99,34 euro.
25.	Darba devējs darba devēja ziņojumā norāda faktisko novembrī nopelnīto algu (tā būs zemāka nekā iepriekšējo trīs mēnešu vidējā), un izmaksās starpību starp novembra neto algu un izmaksāto atbalstu algu subsīdijai. Ja alga būs norādīta mazāka nekā izmaksātā subsīdija – ko tad piemaksās? Kur tad paliek algas subsīdijas pamatdoma, ka darbinieks nesaņem mazāk, kā iepriekšējos mēnešos? Pie šāda aprēķina algas kopējais apmērs (DD izmaksātā starpība + VID izmaksātā subsīdija) būs mazāks. Kā darba devējs uzzinās un kad uzzinās, kādā apmērā atbalsts darbiniekam izmaksāts.	1. Darba devēja ziņojumā norāda darbiniekam faktiski aprēķināto darba algu par novembri, algas nodokļus aprēķina no faktiski aprēķinātās darba algas. 2. VID, izpildoties atbalsta piešķiršanas nosacījumiem, atbalstu aprēķinās no iepriekšējo 3 mēnešu vidējās algas, pārskaitīs darbiniekam un informēs darba devēju par izmaksātā atbalsta summu. 3. Atbalsta izmaksa neietekmē darba devēja ziņojumā norādāmo informāciju un aprēķinātos nodokļus. Darba devējam ir pienākums izmaksāt darbiniekam starpību starp saņemtā atbalsta apmēru un darba samaksas apmēru, t.i., starpību, kas aprēķināta no darba devēja ziņojuma 4.ailē norādītajiem darba ienākumiem, atņemot VSAOI 11%, iedzīvotāju ienākuma nodokli un VID izmaksāto atbalstu algu subsīdijai.
26.	Kā uzņēmuma grāmatvedībā ir jāiegrāmato darbiniekam izmaksātais atbalsts algu subsīdijai?	Atbalsts algu subsīdijai ieņemamajam postenī “Pārējie saimnieciskās darbības ieņēmumi”, kur norāda dažādus citus ieņēmumus (piemēram, gūto peļņu no ilgtermiņa ieguldījumu objektu atsavināšanas vai no ārvalstu valūtas kursu svārstībām, ieņēmumus no saņemtajām apdrošināšanas atlīdzībām, no saņemtās finanšu palīdzības vai finansiālā atbalsta), kas nav norādīti postenī “Neto apgrozījums” vai citos attiecīgajos ieņēmumu posteņos un kas radušies saimnieciskās darbības rezultātā vai izriet no tās.
27.	Vai par 2020.gada novembri atbalstu algu subsīdijai aprēķina proporcionāli dienām? Piemēram, perioda sākums no 09.11.2020. līdz 30.11.2020. Darba ņēmēja bruto alga līdz novembrim bija 1000 euro. Kāds būs aprēķins: 1. $1000 * 50\% = 500$ euro vai 2. $(1000 * 50\%) / 30 * 22(30-9) = 366,67$ euro	Tā kā ārkārtējo situāciju izsludināja no 2020.gada 9.novembra, tad atbalsta algu subsīdijai aprēķināšanas periods būs no 2020.gada 9.novembra un aprēķins jāveic atbilstoši jautājumā norādītajam otrajam variantam.

28.	Darba devējs piesaka darbinieku no 2020.gada 9.novembra līdz 2020.gada 30.novembrim atbalstam algu subsīdijai. Darbinieka vidējā bruto darba samaksa par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim ir 1000 euro. Kādu atbalstu algu subsīdijai saņems minētais darbinieks?	Aprēķins: 1) mēneša vidējā bruto darba samaksa par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 2020.gada 31.oktobrim - 1000 euro; 2) 50% no vidējās bruto darba samaksas par periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim - 500 euro; 3) nepilnās nodarbinātības periods novembrī - 22 dienas; 4) atbalsts algu subsīdijai par novembri - 366,67 euro (500/30 (dienu skaits novembrī)* 22)).
29.	Kā tiks aprēķināta MK noteikumos Nr.675 minētā vidējā bruto darba alga, ja darbinieks nestrādā pilnu periodu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, piemēram, darbinieks uzsāka darba attiecības 2020.gada 11.septembrī?	Mēneša vidējo bruto darba samaksu nosaka atbilstoši nostrādātajam darba laikam. Tādējādi, ja darbinieks uzsāka darba attiecības, piemēram 2020.gada 11.septembrī, mēneša vidējās bruto darba samaksas noteikšanai izmanto bruto darba samaksu par 2020.gada septembri un oktobri.
Noteikumu 37. punkts. <i>Darbinieks, kas saņem atbalstu algu subsīdijai nevar vienlaikus par to pašu periodu pie viena darba devēja saņemt arī atbalstu, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24. novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos"</i>		
30.	Vai darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 9.-19.novembrim un atbalstam par dīkstāvi no 20.-30.novembrim?	Darba devējs var pieteikt vienu un to pašu darbinieku par konkrēto atbalsta mēnesi abiem atbalsta veidiem, tikai vienlaikus nevar saņemt abus atbalsta veidus par vienu un to pašu periodu. Piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim nevar saņemt gan atbalstu algu subsīdijai, gan atbalstu par dīkstāvi. Šajā gadījumā darbinieks var saņemt, piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim atbalstu algu subsīdijai, bet par periodu no 20.-30.novembrim atbalstu par dīkstāvi.
31.	Vai darba devējs var pieteikt vienu darbinieku atbalstam algu subsīdijai no 20.-30.novembrim un citu darbinieku atbalstam par dīkstāvi no 9.-19.novembrim?	Jā, darba devējs var iesniegt iesniegumu par abu veidu atbalstu piešķiršanu.
32.	1. Ja darbinieks ir bijis dīkstāvē vienu nedēļu, laika periodā no 9. novembra līdz 30. novembrim, bet pārējo laiku strādājis - vai drīkstam sniegt iesniegumu dīkstāves pabalstam par dīkstāves periodu un algu subsīdijai par pārējo laiku, ko nepilna laika darbinieks ir strādājis? 2. Vai drīkstam izmaksāt darbiniekam tikai daļu no algas (aprēķinātu par periodu no 1. novembra līdz 8. novembrim), ja par pārējo laiku iesniedzam pieteikumu algu subsīdijai un nav zināms, kāda ir darba devēja sedzamā summa? 3. Vai ir zināma metodoloģija, kā šī subsīdija tiks rēķināta?	Ja darba devēja ieņēmumi no saimnieciskās darbības novembrī ir samazinājušies ne mazāk kā par 20%, par periodu no 2020.gada 9.novembra līdz 30.novembrim, darbinieku var pieteikt atbalstam algu subsīdijai, ja darbinieks Covid-19 krīzes dēļ strādā nepilnu darba laiku, un atbalstam par dīkstāvi, ja darbinieks netiek nodarbināts, ievērojot, ka šie periodi nedrīkst pārklāties. Savukārt, ja darbinieks tika nodarbināts no 2020.gada 1.novembra līdz 8.novembrim, tam izmaksājama darba alga. Atbalstu algu subsīdijai, ņemot vērā VID rīcībā esošo informāciju (darba devēja VID deklarētos datus), darbiniekam nosaka 50% apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī. Atbalstu algu

		subsīdijai nosaka proporcionāli periodam, kurā darbinieks strādā nepilnu darba laiku.
Noteikumu 36. punkts. Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid -19 izraisītās krīzes apstākļos" darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi		
33.	Persona X ir nodarbināta pie diviem darba devējiem, no kuriem viens ir pieteicis personu X atbalstam par dīkstāvi (saņemtais atbalsts 700 euro), savukārt otrs darba devējs pieteicis personu X atbalstam algu subsīdijai. Cik lielu atbalstu algu subsīdijai saņems persona X?	Nemot vērā, ka abu atbalstu summa kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro, atbalsts algu subsīdijai šajā gadījumā varēs būt maksimāli 300 euro (atkarībā no darba devēja ziņojumā norādītās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020.gada 1.augusta līdz 31.oktobrim).
34.	Vai var precizēt VID iesniegtajā iesniegumā atbalsta algu subsīdijai saņemšanai norādīto informāciju ?	Nodokļu maksātājs nevar precizēt informāciju VID iesniegtajā iesniegumā par konkrēto atbalsta mēnesi. Nodokļu maksātājam iepriekš iesniegtais iesniegums ir jāatsauc, izmantojot EDS, un pēc tam ir jāiesniedz jauns iesniegums par konkrēto atbalsta mēnesi.
35.	Mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs, iespējams, ar nākamo gadu maina statusu, tas nozīmē, ka tiks atbrīvoti darbinieki 31.12.2020. Vai šajā gadījumā atbalsts algu subsīdijai saskaņā ar MK noteikumu Nr.675 15.6.apakšpunktu būs jāatmaksā?	1. Ja mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs no 2021.gada 1.janvāra maina nodokļu maksāšanas režīmu, tad darbinieks no darba nav jāatbrīvo. Mikrouzņēmuma nodokļa maksātājs iesniedz VID ziņas par katru darba ņēmēju, kurš ir mainījis likumā "Par valsts sociālo apdrošināšanu" noteikto darba ņēmēja statusu. Zaudējot mikrouzņēmuma nodokļa maksātāja statusu, piemēram, sabiedrības ar ierobežotu darbību darbiniekiem, mainās darba ņēmēja statuss. Darba devējam jāiesniedz ziņas par darba ņēmējiem, uzrādot mikrouzņēmuma darbinieka statusa zaudēšanu ar 2020. gada 31. decembri un darba ņēmēja statusa iegūšanu ar 2021. gada 1. janvāri. 2. Covid-19 infekcijas izplatības seku pārvarēšanas likumā būs noteikta nodokļu maksātāja atbildība gadījumos, ja atbalsts ir pieprasīts vai saņemts nepamatoti.
36.	Vai uzņēmumam, kura darbība ir restorānu nozare, ir jāizvēlas viens no atbalsta veidiem, vai arī varēs pieteikt atbalstu par dīkstāvi, piemēram pusei no darbiniekiem, otram pusei atbalstu algu subsīdijai?	Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumi Nr.709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos" un MK noteikumi Nr.675 nosaka, ka darba devējs konkrētajā atbalsta mēnesī var pieprasīt par darbiniekiem gan atbalstu par dīkstāvi, gan atbalstu algu subsīdijai. Savukārt, viens un tas pats darbinieks par konkrēto atbalsta mēnesi var saņemt abus atbalsta veidus tikai gadījumā, ja tie netiek pieprasīti par vienu un to pašu periodu. Piemēram, par periodu no 9.-30.novembrim nevar saņemt gan atbalstu algu subsīdijai, gan atbalstu

		par dīkstāvi. Šajā gadījumā darbinieks var saņemt, piemēram, par periodu no 9.-19.novembrim atbalstu algu subsīdijai, bet par periodu no 20.-30.novembrim atbalstu par dīkstāvi.
37.	Ja darbinieks ir nodarbināts divos uzņēmumos un tie pieprasījuši atbalstu par nepilnu laiku strādājošo darbinieku algu subsīdijai, vai darbiniekam tiks piešķirts atbalsts 50 % apmērā par katru uzņēmumu?	1. Darbiniekam ir tiesības saņemt atbalstu algu subsīdijai pie vairākiem darba devējiem, bet ne vairāk kā 500 euro kalendāra mēnesī pie katra darba devēja. Atbalstu nosaka 50 % apmērā no deklarētās mēneša vidējās bruto darba samaksas par laikposmu no 2020. gada 1. augusta līdz 31. oktobrim. 2.Summa, ko veido saskaņā ar MK noteikumiem Nr.675 piešķirtais atbalsts algu subsīdijai un atbalsts par dīkstāvi, kas noteikts Ministru kabineta 2020.gada 24.novembra noteikumos Nr.709 “Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos”, darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.
Atbalsta algu subsīdijai izmaksa darbiniekam		
<i>Noteikumu 18.punkts. VID pieprasīto atbalstu algu subsīdijai izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz iesniegumā norādīto darbinieka kontu, un VID EDS paziņo par to iesnieguma iesniedzējam. Darbinieku par atbalsta izmaksu informē darba devējs.</i>		
38.	Kad darba devēja darbinieks varēs saņemt atbalstu algu subsīdijai uz norēķinu kontu?	VID atbalstu izmaksā piecu darbdienu laikā pēc lēmuma pieņemšanas par atbalsta piešķiršanu, pārskaitot atbalstu uz darba devēja iesniegumā norādīto darbinieka kontu.
39.	Kā darbinieks uzzinās par viņam piešķirto atbalstu algas subsīdijai?	Darbinieku par atbalsta izmaksu informēs darba devējs.
Kādos gadījumos VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir?		
40.	Kādos gadījumos VID darba devēja darbiniekiem nepiešķirs atbalstu algas subsīdijai?	VID atbalstu algu subsīdijai nepiešķir: 1) ja darba devējs nav iesniedzis VID visas nodokļu deklarācijas un gada pārskatus par pēdējo 12 mēnešu periodu pirms ārkārtējās situācijas; 2) ja darba devējam lēmuma pieņemšanas dienā ir aktuāls maksātnespējas process; 3) darba devēja padomes locekļiem; 4) par tām kalendāra dienām, par kurām piešķirts slimības pabalsts; 5) darba devējam, kura personāls iznomāts citam nodokļu maksātājam; 6) darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos; 7) ja darbinieks darba tiesiskās attiecības uzsācis pēc 2020.gada 1.novembra.

<p>41.</p>	<p>MK noteikumu Nr.675 19.6. apakšpunkts nosaka, ka atbalstu algu subsīdijai nepiešķir darbiniekiem, kuri nodarbināti valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.</p> <p>Vai ar to ir jāsaprot, ja darbinieks ir kā darba ņēmējs krīzes skartā uzņēmumā un kādā pašvaldības uzņēmumā, piemēram uz pusslodzi, tad šāds darbinieks nevar saņemt atbalstu, proti, krīzes skartā darba devējs nevar pieteikt darbinieku atbalstam?</p>	<p>1. MK noteikumu Nr.675 19.6.apakšpunkts attiecas uz valsts un pašvaldību budžeta iestādēm, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētajiem komersantiem. Minētās institūcijas un komersanti nevar pieteikt savus darbiniekus atbalsta algu subsīdijai saņemšanai.</p> <p>2. Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.</p>
<p>42.</p>	<p>Kā saprast MK noteikumu Nr.675 36. punktu saistībā ar šo pašu MK noteikumu 19.6.apakšpunktu – “Summa, ko veido saskaņā ar šiem noteikumiem piešķirtais atbalsts un atbalsts, kas noteikts Ministru kabineta 2020. gada 24. novembra noteikumos Nr. 709 "Noteikumi par atbalstu par dīkstāvi nodokļu maksātājiem to darbības turpināšanai Covid-19 izraisītās krīzes apstākļos", darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi.” Vai darbinieks var kvalificēties atbalstam algu subsīdijai, ja viņš pašvaldības uzņēmumā saņem, piemēram, minimālo algu?</p>	<p>1. Darba devējs var pieteikt tādu darbinieku atbalsta algu subsīdijai saņemšanai, kurš vienlaikus ir nodarbināts valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.</p> <p>2. MK noteikumu Nr.675 36.punkts nozīmē, ka summa, ko veido atbalsts par dīkstāvi un atbalsts algu subsīdijai darbiniekam pie visiem darba devējiem vai dažādās nodarbinātības formās (darba devēja darbinieks, pašnodarbinātā persona un patentmaksātājs) kopā nedrīkst pārsniegt 1000 euro par kalendāra mēnesi. Minētajā summā (1000 euro) neiekļauj to summu, ko darbinieks saņem kā darba samaksu pie citiem darba devējiem, t.sk.valsts un pašvaldību budžeta iestādēs, kā arī valsts un pašvaldību kontrolētos komersantos.</p>